



Jämlikhet Policy

Def. Enl. Wikipedia Jämlikhet eller *social jämlikhet* är ett socialt tillstånd där alla människor inom ett visst samhälle eller inom en viss isolerad grupp har samma status och respekt, att alla människor är lika värda. Den minsta omfattningen av begreppet jämlikhet är att alla människor har lika rättigheter enligt lagen vad gäller rösträtt, yttrandefrihet och mötesfrihet, rätt till egendom och ta del av samhällets service och den gemensamma produktionen av bland annat välfärdstjänster.

Def. Enl. Wikipedia *Jämställdhet* är ett politiskt begrepp definierat som *jämlikhet* mellan könen

Def. Enl. Wikipedia ***Skillnaden i definition mellan jämlikhet och jämställdhet***- Det är skillnad på jämlikhet och jämställdhet. Enligt en definition handlar jämställdhet om jämlikhet mellan könen, medan jämlikhet kan syfta på vilka grupper eller individer som helst.

Egf har valt att arbeta med begreppet jämlikhet som ett vitt begrepp som innefattar även jämställdhetsperspektivet.

Det är viktigt för mig att jag och alla medlemmar fullt ut förstår vad jämställdhet och jämlikhet är, samt skillnader däremellan. Jag vill att de vuxna och äldre medlemmarna ska föregå med gott exempel och vara förebilder för de yngre i frågor kring jämställdhet/ jämlikhet.

EGF handlingsplan gällande jämlikhet har fyra fokusområden:

1. *Gymnastiken i kommunen – där vi aktivt arbetar med frågor mot Eskilstuna kommun avseende jämställdhet och jämlikhet mellan idrotter avseende skillnader i hantering och förutsättningar i kommunen både ur ett könsligt och ett rent idrottsligt perspektiv.*
2. *Rekrytera flera manliga medlemmar till EGF – där vi arbetar med frågor kring utveckling av verksamhet och verksamhetsgrenar som kan locka flera manliga medlemmar.*
3. *Rekrytera flera manliga tränare till EGF – där vi arbetar aktivt med information och utbildning kring att leda och träna tjejer, samt att vi arbetar med aktiv riktad rekrytering.*
4. *Jobba aktivt med att skapa balans mellan EGF fyra verksamhetsgrenar och balans mellan bas- och elitsatsande verksamhet som leder till positiv utveckling på alla plan.*

EGF arbetar aktivt och fortlöpande med frågor kring jämställdhet och jämlikhet inom föreningen genom intern utbildning, gruppdiskussioner och implementering av trivselregler och värdegrund.