



Kränkande Särbehandling Policy

Def. Enl. Arbetsmiljölagen: Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar eller ord som riktas mot enskilda personer på ett kränkande sätt och som kan leda till att dessa ställs utanför gemenskapen.

Kränkande särbehandling innefattar social utstötning, mobbning, psykisk misshandel, sexuella trakasserier, trakasserier som har samband med kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning. (AFS 1993:17).

Def. Mobbning: När en eller flera individer gång på gång över tid utsätts för fientliga handlingar från andra individer, som står i interaktion med varandra.

Det är viktigt för mig att jag och alla medlemmar fullt ut förstår vad mobbning och kränkande behandling är. Jag vill att de vuxna och äldre medlemmarna ska föregå med gott exempel och vara förebilder för de yngre i schysst kamratskap.

Ex på kränkande särbehandling :

- Att på olika sätt sabotera, störa eller försvåra för varandra, genom att ex prata högt, trängas eller avleda någons uppmärksamhet från tränaren med flit.
- Att förolämpa, frysa ut, åsidosätta eller negligera varandra, genom ex blickar, suckar, viskningar.
- Förföljelse, hot, skapande av rädsla, förnedring, genom att skapa en direkt känsla av otrygghet hos en annan individ.
- Överkritiskt, negativt bemötande eller förhållningsätt, genom att ex tala illa om någon eller genom att visa med gester eller annat att någon inte hör till gemenskapen.

Det är också viktigt att jag är medveten om att det är den utsatta individens upplevelse av situationen som är det som är centralt, inte om jag som utsättare trodde att vi skojade eller inte.

EGF arbetar aktivt och fortlöpande med förebyggande åtgärder genom intern utbildning, gruppdiskussioner och implementering av trivselregler och värdegrund.

Mer information om mobbning och kränkande särbehandling finns att läsa om på www.friends.se.